

DEPARTEMENT
WERK &
SOCIALE
ECONOMIE

INWIJDING IN DE SECTORCONVENANTS



Vlaanderen
is duurzaam ondernemen

Inhoud

- Historiek
- Wat is een sectorconvenant? Wat is een addendum?
 - Wat?
 - Principes
 - Sterke, maatgerichte sectorconvenants
 - Een resultaatsgerichte aanpak
 - Werking
- Ecosysteem
- Generatie sectorconvenants / addenda 2021 – 2022
- Wat na 2022?
- Interessante webpagina's

HISTORIEK

Historiek

- Start sectorconvenants: 2001
 - Nu dus 8^{ste} generatie
- Decretale verankering: 2009
 - Garanties continuering instrument
- Aantal sectorconvenants schommelt
 - Nieuwe sectoren + afhakers + fusies
 - Nu 37 sectorconvenants (+ bankensector nog in onderhandeling)
- Vroeger enkel inspanningsfinanciering, nu combinatie met ook resultaatsfinanciering
- Besparingen: daling toelage per VTE, herverdeling sectorconsulenten, nu 129 sectorconsulenten
- Onderzoeken: dynamische kracht van de sectorconvenants (2008), Naar een vernieuwde sectorale insteek voor het Vlaams werkgelegenheidsbeleid (2015)

WAT IS EEN SECTORCONVENANT?
WAT IS EEN ADDENDUM?

Wat is een sectorconvenant?

- Een sectorconvenant is een protocol van samenwerking tussen sectoren (sectorale sociale partners) en de Vlaamse Regering waarin de sectoren zich engageren tot acties rond drie decretaal verankerde (en dus verplichte) thema's:
 - een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt
 - het stimuleren van competentieontwikkeling (vb. levenslang leren, maar ook ruimer: werkbaar werk)
 - het verhogen van diversiteit en tegengaan van discriminatie op de arbeidsmarkt

Wat is een sectorconvenant?

- Via de sectorconvenants geven de sectoren mee gestalte aan de prioriteiten van het arbeidsmarktbeleid: meer mensen aan het werk te krijgen en houden en elk talent te (h)erkennen, ontwikkelen en benutten.
- Voor Vlaamse sectoren (paritaire sectororganisaties), op initiatief van de sector
- Een sectorconvenant wordt ondertekend door Minister van Werk en minister van Onderwijs
 - Het sectorconvenant van vb. de lokale besturen, social profit en binnenscheepvaart wordt nog door andere betrokken Ministers ondertekend (binnenlands bestuur, cultuur, welzijn, mobiliteit)

Wat is een addendum?

- Doel
 - Verlengen sectorconvenants
 - Cfr. addenda 2020 bij de sectorconvenants 2018 – 2019
 - Continuering engagementen
 - Een bepaald thema inhoudelijk / financieel een extra boost te geven
 - STEM – addenda: liepen definitief af op 31/12/2020
 - Kilometerheffing bij sectorconvenant transport en logistiek
 - Addendum ‘investeren in talent’ voor social profit en lokale besturen (compensatie voor niet kunnen gebruiken van de werkbaarheidscheque)
 - Nieuw: duale addenda
 - Nieuw: addenda non-discriminatie en inclusie (cfr. verder)
 - In het verleden: crisisaddenda
- Soms toepassing van andere principes
 - Vb. wel werkingsmiddelen ipv uitsluitend loonkostfinanciering

Principes

- **Samenwerkingsfilosofie**

- De overheid en sectoren slaan de handen in mekaar om het arbeidsmarktbeleid een vertaalslag te geven naar ondernemingen (en hun werknemers)

- **Maatwerkfilosofie**

- Grote uitdagingen van de sector staan centraal in omgevingsanalyse
- Visie, prioriteiten -> stevig actieplan
- Eigenheid van de sector = vertrekpunt
- Maatwerk: niet alles uit inhoudelijk kader zal in sectorconvenant (even actief of prioritair) kunnen worden opgenomen

- **Paritaire aanpak**

- Over de acties in het sectorconvenant moet gedragenheid zijn bij werkgeversorganisaties en vakbonden (= de ondertekenaars van de sectorconvenants)
- Acties binnen sectorconvenant worden uitgevoerd door sectorconsulenten die tewerkgesteld zijn bij paritaire sector-/vormingsfondsen

Principes

- Co-financiering:
 - 49.000 euro per VTE sectorconsulent
 - = ontoereikend voor loonkost
 - Geen werkingsmiddelen (wel in het geval van addenda)
 - De paritaire sectorfondsen financieren dus de rest (vanuit eigen middelen via werkgeversbijdragen)

Sterke, maatgerichte sectorconvenants

- Flexibiliteit en maatwerk centraal
- Omgevingsanalyse
 - De sector in cijfers en (toekomstige) trends
- Sterkte – zwakte analyse
 - Uitdagingen op KT en LT in de sector
 - Effect van maatschappelijke en economische transitie (vb. digitalisering) op menselijk kapitaal in de sector
- Visie op de 3 decretale thema's en inhoudelijke klemtonen
 - Hoe zal men werk maken van de geschetste uitdagingen?
- Onderbouwd en samenhangend actieplan
- SMART resultaats- en inspanningsverbintenissen

Een resultaatgerichte aanpak

- Financiering
 - resultaatsfinanciering (20 %)
 - inspanningsfinanciering (80 %)
 - Sectorconvenants
 - Loonkostfinanciering van 49.000 euro per VTE sectorconsulent
 - Aantal sectorconsulenten per sector ongewijzigd
 - Addenda
 - Keuze sector: loonkostfinanciering, werkingsbudget of combinatie
 - Duale addenda: budgetcategorieën op basis van aantal bedrijfscontacten en ondersteuning van aantal mentoren
 - Addenda non-discriminatie en inclusie: forfaitair bedrag van 85.000 euro per sector
- Andere vormen van financiering en hefboomen voor sectoren (vb. ESF, FOD WASO)

Een resultaatgerichte aanpak

- Opvolging
 - Vinger aan de pols
 - Via ambtelijke werkgroep met alle betrokken stakeholders
 - Via intersectorale adviseurs
 - Via DWSE accountmanagement
 - Duale addenda
 - Bestaande werking van sectorale partnerschappen en Vlaams partnerschap
dual leren
 - Addenda non-discriminatie en inclusie
 - Intersectorale begeleidingsgroep en intersectorale adviseur

Werking

- De uitvoering van de opdrachten in de 37 sectorconvenants is in handen van 129 sectorconsulenten, tewerkgesteld bij paritaire sectororganisaties.
 - Aantal VTE per sectorconvenant varieert van 1 VTE tot 9 VTE
- Een ambtelijke werkgroep
 - Met vertegenwoordiging van het Dept WSE (voorzitter), VDAB, Dept. EWI, VLAIO, SERV, VLOR, het Dept. Onderwijs en AHOVOKS volgt de werkzaamheden in het kader van de sectorconvenants nauw op.
- De sectorconvenants hebben momenteel een looptijd van 2 jaar.
 - De nieuwe generatie sectorconvenants loopt van 1 januari 2021 tot 31 december 2022.
- Via intervisiemomenten met sectoren trachten we de vinger aan de pols houden en hen te ondersteunen in hun opdracht

Werking

- **Onderhandelingen en opvolgingsmomenten**
 - **Onderhandelingen: accountmanagers DWSE**
 - Kabinet bepaalt de lat, bewaakt geheel, voortgang, stimuleert, bemiddelt indien nodig, ...
 - Inhoudelijke ondersteuning vanuit de beleidsmedewerkers van DWSE
 - **Opvolgingsmomenten: accountmanagers DWSE**
 - Tussentijds opvolgingsmoment na 1 jaar sectorconvenants (voorjaar 2022), eindevaluatiemoment na 2 jaar sectorconvenants (voorjaar 2023)
 - Adviezen per sector die goedgekeurd worden door de Minister -> saldering
 - Generieke vaststellingen over sectoren heen in functie van lessen trekken en bijsturingen (zowel op vlak van het instrument zelf als op vlak van de thema's)

ECOSYSTEM

Partnerschappen – samenwerkingen – overeenkomsten

- Een sector is meer dan zijn sectorconvenant alleen
 - (sectorale) CAO's met federale sectorale sociale partners (paritair)
 - Bilaterale samenwerkingsovereenkomsten tussen VDAB en sectoren (meestal paritair)
 - Lokale samenwerkingen tussen VDAB en sectoren (en andere partners)
 - Werkwinkels
 - Syntra – SYNTRUM
 - Sectorale partnerschappen in het kader van duaal leren (paritair)
 - Onderwijsconvenants (meestal paritair)
 - Blueprints for sectoral cooperation (in het kader van de Europese skills agenda)
 - Speerpuntclusters en innovatieve bedrijfsnetwerken (veelal werkgeversorganisaties)
 - VIA akkoorden
 - Tenders (cfr. ambitie in beleidsnota om tender- en partnerschappenbeleid te vernieuwen)
 - ESF-oproepen
 - Green deals
 - RTC's
 - Transitiepunten en competentiechecks (+ bijhorende partnerschappen) (AHAD, in ontwikkeling)
 - digibanken (op komst)
 - Digihubs
 - talentenhuizen (Antwerpen) + andere lokale partnerschappen
 - Leerwinkels
 -

GENERATIE SECTORCONVENANTS / ADDENDA 2021 – 2022

Wat?

- 37** Sectorconvenants
- 19** Addenda duaal leren
- 37** Addenda non-discriminatie en inclusie



1 januari 2021 tot 31 december 2022

Sectoren

Bedienden	Sociaal-creatief
Logistiek	Bouw
Diensten	Industrie
Verkoop	

Voor wie?



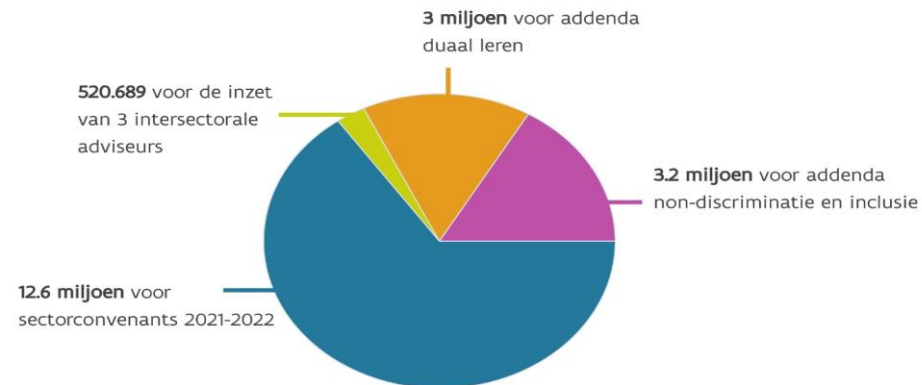
van alle **Vlaamse werknemers** worden bereikt met de sectorconvenants

Door wie?

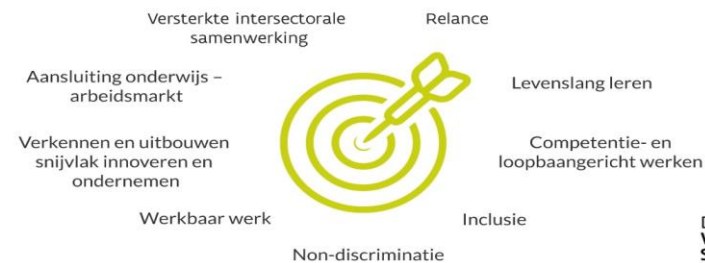


3 intersectorale adviseurs
129 sectorconsulenten op het terrein

Bijna 20 miljoen euro verdeeld over:



Klemtonen



DEPARTEMENT
**WERK &
SOCIALE
ECONOMIE**

Situering generatie 2021 - 2022

- Inhoudelijk kader 2021 – 2022 gebaseerd op:
 - Het decreet betreffende de sectorconvenants in het raam van het Vlaamse
 - Werkgelegenheidsbeleid van 13 maart 2009 en de verankerde thema's daarbinnen:
 - aansluiting onderwijs – arbeidsmarkt
 - competentiebeleid waaronder levenslang leren
 - en evenredige arbeidsdeelname en diversiteit
 - Het regeerakkoord en de beleidsnota Werk en Sociale Economie.
 - VESOC – akkoord '120.000 extra mensen aan de slag'
 - Visie op levenslang leren van het partnerschap levenslang leren
 - Relanceplan Corona voor de Vlaamse economie en arbeidsmarkt
 - Aanbevelingen vanuit onderzoek
 - De input vanuit afstemming / evaluatiegesprekken met de sectoren, de besprekingen in de ambtelijke werkgroep 'sectorconvenants', de interprofessionele sociale partners (SERV) en de onderwijspartners (VLOR).

Situering generatie 2021 - 2022

- Inspiratiemenu
 - suggesties voor acties
 - Contactgegevens partners -> gedragenheid!
- Nieuwe generatie sectorconvenants geflankeerd door:
 - Experimenteer- en verdiepingsruimte via ESF-oproepen
 - Goede, inhoudelijke afstemming en wisselwerking tussen ESF-projecten en sectorconvenants
 - Additioneel / complementair aan de engagementen in het sectorconvenant
 - Vanuit projecten kunnen (sub)thema's structureler op de agenda van de sectoren komen en vanuit de agenda en de convenantwerking van de sectoren kan ook de nood aan experimenteren en verdiepen voortvloeien.
 - Intersectorale adviseurs -> intersectoraal accountmanagement
 - Accountmanager per sector vanuit DWSE

Inhoud sectorconvenants 2021 – 2022

- 37 sectorconvenants
 - Financiële sector (banken): interne besprekingen lopen
- Mooie stappen, ambitie en degelijke engagementen
- Voortbouwen op vorige generatie
 - Inhoudelijke contouren op grote lijnen dezelfde
- Minder evidente thema's
 - Vb. jobmobiliteit
- Inzetten op digitale vaardigheden, digitalisering van het opleidings- en ondersteuningsaanbod en werkbaar telewerken
 - Corona
- Uitbouwen, actueel houden en 'in de markt zetten' van een opleidingsaanbod voor werknemers
 - = corebusiness sectoren = kern sectorconvenants

Inhoud sectorconvenants 2021 – 2022

- Intersectorale toets
 - Sectoren werken reeds goed samen
 - Versterking en ondersteuning via intersectorale adviseurs (SERV)
- Relance toets
 - Sectoren zijn op zoek gegaan naar alternatieven
 - Creatief omgesprongen met digitaliseren (ook ism andere sectoren), herdenken, nieuwe thema's toevoegen aan aanbod (vb. burn-out, telewerken), ...
- Het snijvlak met innoveren wordt voorzichtig verkend
 - Verder ondersteunen vanuit VLAIO / Dept. EWI

Vlaamse Regering

€ 3.000.000
voor sectoren

€ 1.500.000 → 2021
€ 1.500.000 → 2022

19 duale addenda

3 actieterreinen

- ✓ kwantiteit leerwerkplekken secundair onderwijs
- ✓ kwaliteit leerwerkplekken secundair onderwijs
- ✓ uitrol duaal leren hoger en volwassenenonderwijs

Sectoren



Lerende netwerken



Ondersteuning bij
erkenning hernieuwen



Samenwerking onderwijs-
en werkpartners



- Kwaliteit tijdens erkenningsprocedures
- Eigen mentoropleiding
- Begeleiding mentoren en erkende ondernemingen
- Prospectie - meer kwaliteitsvolle leerwerkplekken



1216

schooljaar '19-'20

4945

schooljaar '21-'22 (verwacht)

Plaatsbezoeken



1872

schooljaar '19-'20

4107

schooljaar '21-'22 (verwacht)

Telefonische contacten

Inhoud duale addenda 2021 – 2022

- 19 duale addenda
- Engagements en resultaatsverbintenissen ivm
 - Kwantiteit werkplekken secundair onderwijs
 - Kwaliteit werkplekken secundair onderwijs (erkenning, opvolging mentoren, opvolging ondernemingen, samenwerking met onderwijs)
 - Duaal leren in hoger onderwijs en volwassenenonderwijs

Inhoud duale addenda 2021 – 2022

- Verviervoudiging telefonische contacten en plaats bezoeken
 - Nieuw sectoraal partnerschap met de sector handel!
 - Telefonische contacten:
 - Van 1872 in 2019 – 2020 naar 4107 in 2021 – 2022
 - Plaats bezoeken:
 - van 1216 in 2019 – 2020 naar 4945 in 2021 – 2022
 - Corona: virtuele bezoeken!
- Stevige engagements
 - (digitale) mentoropleidingen, intervisies tussen mentoren (vb. Meng de mentor bouwsector)
 - Organisatie van matchmaking events
 - Aanvullend opleidingsaanbod complementair aan de lescomponent (vb. triaal leren autosector)
 - Tal van promotie acties
 -

37 Addenda



1 januari 2021 tot 31 december 2022

Waarom?

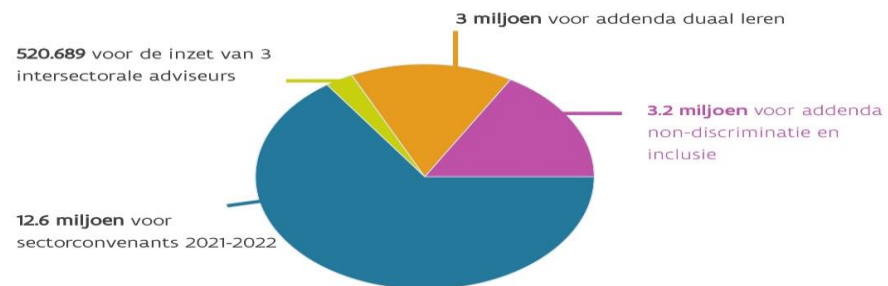
Sectoren **extra ondersteunen** bij het uitvoeren van een non-discriminatie en inclusie beleid



Hoe?

- Een intersectorale adviseur "non-discriminatie en inclusie"
- Sectorconsulenten en/of werkmiddelen
- Een intersectorale begeleidingsgroep ter ondersteuning van de monitoring

Budget addenda binnen sectorconvenantswerking



Acties

Opstart van een **monitoringsproces**

Acties die **sensibiliseren**, informeren en ondersteunen

Klemtonen

Versterkte **intersectorale samenwerking**

Versterkte samenwerking met partners actief in het domein van non-discriminatie en inclusie



We geven de acties en de klemtonen vorm vanuit een **groeiperspectief**

Opstart van een Monitoringsproces



Vrijwillige instap van alle sectoren in de opstart van het monitoringsproces

Inhoud addenda non-discriminatie en inclusie 2021 – 2022

- 37 addenda non-discriminatie en inclusie
- Engagements en resultaatsverbintenissen ivm
 - Sensibiliserende, informerende en ondersteunende acties op vlak van non-discriminatie én inclusie
 - Het uitvoeren van een risico analyse en nulmeting
 - Het toewerken naar een ontwerp van meer gerichte acties

Inhoud addenda non-discriminatie en inclusie 2021 – 2022

- Focus op sensibiliserende en informerende acties
 - Voortbouwend op generatie 2018 – 2020
 - Sectoren trokken sterk de kaart van het bereiken van ondernemingen en sloegen hiertoe de handen in mekaar (vb. intersectorale werkgroep olv houtsector -> intersectorale handleiding)
- Toch ook mooie aanzetten richting effectieve begeleiding en ondersteuning
 - Van werkvloeren naar inclusieve werkvloeren
 - Van werknemers rechtstreeks
- Veel samenwerking met externe partners met expertise op vlak van non-discriminatie en inclusie
- Alle 37 sectoren maken een monitoringsoefening ivm discriminatie!

Monitoring ivm discriminatie

- Alle 37 sectoren maken een monitoringsoefening om te komen tot meer doelgerichte acties
- 36 van de 37 sectoren werken een risicoanalyse uit
- 34 van de 37 sectoren nemen aanvullend ook een nulmeting op
 - 32 sectoren via het verzenden van fictieve sollicitaties op openstaande vacatures, op basis van de uitgewerkte methodiek
 - Audiovisuele sector en sector vermakelijkheidsbedrijven kiezen voor alternatieve werkwijze via een survey
 - Dienstenchequesector evalueert hun mystery callings als eventuele nulmeting
 - De verhuissector en de uitzendsector beperken zich tot een risico analyse en voeren geen aanvullende nulmeting uit

Ondersteuning

- Sectoren staan er niet alleen voor!
- Methodiek monitoringsproces
 - Ontwikkeld door experts
 - 3 fasen
 - Nulmeting ((bij voorkeur: correspondentietest voorafgegaan door een brede risicoanalyse)
 - Actiefase
 - Opvolgmeting
 - Klemtoon in addendum op nulmeting en ontwerp actieplan

Ondersteuning

- **Intersectorale begeleidingsgroep**
 - SERV: voorzitter, deelnemers: sectoren, experts en Dept. WSE
 - Specifieke ondersteuning bieden bij het doorlopen van het monitoringsproces
 - Alle sectoren stappen in deze begeleidingsgroep: leren van elkaar, draagvlak versterken, drempels (vragen) overwinnen, ...
- **Intersectorale adviseur non-discriminatie én inclusie**
 - Faciliteren gezamenlijke kennisopbouw en samenwerkingsopportuniteiten
 - Verbinden met andere actoren en expertise (bv ESF-promotoren)
 - Ondersteunen leer- en groeiproces in functie van rijkere visie en meer doelgerichte acties
- **Reeds gezette stappen**
 - Kickoff sectoren
 - Workshop risico analyse sectoren
 - Procedure dienstverleners nulmeting
 - FAQ (permanent)

WAT NA 2022?

Toekomstig (inter)sectoraal beleid

- Verder invulling geven aan regeerakkoord en beleidsnota Werk
- Generatie sectorconvenants (en addenda) 2021 – 2022 loopt eind 2022 af en heeft een vervolg nodig
- Tal van beleidsontwikkeling in de rand die uitvoering vergt
 - Vb. expertenadvies, actieplan levenslang leren, STEM – agenda 2030, relance plannen, ...
- Lessen trekken uit de Corona crisis
 - nood aan een urgentie- en crisis proof aanpak aan de oppervlakte bracht
- Bestaande governances en bestaande partnerschappen / samenwerkingen (b)lijken ontoereikend en te weinig afgestemd op elkaar

Toekomstig (inter)sectoraal beleid

- Zoeken naar sterkere hefboomen en verankeren in regelgeving en werking
 - Beter realiseren van de vooropgestelde beleidsdoelstellingen
 - Met sectoren en tussen sectoren
 - Met andere partners
 - Versterken van het instrument van de sectorconvenants
 - = onderdeel
 - Eventueel uitwerken van andere ondersteuning en instrumenten
- Intensieve stakeholdersronde najaar 2021
 - Brainstorm sectoren

INTERESSANTE WEBPAGINA'S

- [Werkzin-e | Vlaanderen.be](#)
- [Sectorconvenants | Vlaanderen.be](#)
- [Vlaamse opleidingsincentives | Vlaanderen.be](#)
- [Talentontwikkelaar | MVO Vlaanderen](#)
- MVO sustatool: [Welkom terug | MVO Vlaanderen](#)
- ESF oproepen: [Nieuwsbrief | ESF \(esf-vlaanderen.be\)](#)
- VLAIO info: [Schrijf je in en/of update je voorkeuren voor de VLAIO nieuwsbrief | Agentschap Innoveren en Ondernemen](#)

VRAGEN?

[illegible]